

Новосибирск -2014

**Методические рекомендации в помощь профсоюзному активу**

С 1 января 2014 года с вступлением в силу ФЗ № 426 –ФЗ от 28.12.2013г. «О специальной оценке условий труда» в обязанности работодателя по обеспечению безопасности работников в процессе их трудовой деятельности включено проведение процедуры специальной оценки условий труда на рабочих местах образовательной организации (далее – СОУТ). Законами – «спутниками» отменена аттестация рабочих мест по условиям труда, при этом ее результаты еще будут действительны в течение пяти лет, внесены соответствующие изменения в законодательные акты РФ. Всего, по подсчетам экспертов, в связи с принятием данного закона планируется внести изменения более чем в 1000 нормативных актов.

**Об особенностях перехода от процедуры аттестации рабочих мест по условиям труда к процедуре специальной оценки условий труда на рабочих местах образовательных организаций**

**Об особенностях перехода от процедуры аттестации рабочих мест по условиям труда к процедуре специальной оценки условий труда на рабочих местах образовательных организаций**

# История современной процедуры оценки условий труда на рабочих местах в образовательных организациях началась с утверждения Приказом Минздравсоцразвития РФ от 31.08.2007 года N 569 Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда (далее – АРМ), согласно которому работодатели обязаны были проводить аттестацию на всех имеющихся в учреждении рабочих местах с привлечением специальной аттестующей организации. Так и появилось современное понятие «аттестация рабочих мест».

# *Аттестация рабочих мест — комплекс мероприятий, проводимых с целью оценки условий труда на рабочих местах, выявления вредных и опасных производственных факторов, а также приведения условий труда в соответствие с установленными требованиями законодательных актов Российской Федерации.*

# 26 апреля 2011 года приказом Минздравсоцразвития России взамен прежнему был утвержден новый порядок проведения АРМ, в котором уже было прописано требование к независимости аттестующей организации, а также более четко указаны права, обязанности и ответственность работодателя при проведении АРМ.

С 1 января 2014 года с вступлением в силу ФЗ №426 –ФЗ от 28.12.2013г. «О специальной оценке условий труда» в обязанности работодателя по обеспечению безопасности работников в процессе их трудовой деятельности включено проведение процедуры специальной оценки условий труда на рабочих местах образовательной организации (далее –СОУТ). Законами – «спутниками» отменена аттестация рабочих мест по условиям труда, при этом ее результаты еще будут действительны в течение пяти лет, внесены соответствующие изменения в законодательные акты РФ. Всего, по подсчетам экспертов, в связи с принятием данного закона планируется внести изменения более чем в 1000 нормативных актов.

*Специальная оценка условий труда (сокр., ст.3. ч.1 ФЗ №426-ФЗ) - единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных нормативов условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.*

Таким образом, процедура аттестации рабочих мест по условиям труда просуществовала чуть более пяти лет, и теоритически все рабочие места образовательных организаций РФ должны были быть аттестованными. Однако на практике все выглядит иначе: по предварительным итогам тематической проверки качества аттестации рабочих мест, организованной Общероссийским профсоюзом образования, по состоянию на 1 января 2014 г. АРМ прошли примерно **66,4 % от общего их числа**. В таблице №1 приведена сводная информация по данной проверке, поступившая от 48 региональных организаций профсоюза.

Основными причинами столь низкого охвата аттестованных рабочих мест являются недостаточное внимание руководителей всех уровней сферы образования к вопросам охраны труда, а также отсутствие должного финансирования данной процедуры.

**Данный сборник подготовлен Н.С.Степанченко, техническим инспектором труда Ивановской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ**

*Таблица №1*

**Информация о предварительных итогах Тематической проверки по качеству аттестации рабочих мест**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Показатель | Региональные (межрегиональные) организации Профсоюза |
| Россия | Южный свод | Приволжский свод | Дальний Восток свод | Северо Кавказ свод | Северо Запад свод | Сибирь свод | Урал свод | Центр свод |
| **1** | Проверено образовательных организаций, всего | 2 902 | 308 | 541 | 379 | 93 | 41 | 469 | 488 | 583 |
| **2** | Количество рабочих мест в организациях, всего | 147 271 | 13 599 | 23 824 | 16 010 | 2 408 | 1 446 | 45 281 | 18 969 | 25 734 |
| **3** | Количество карт АРМ в этих организациях, всего | 97 782 | 7 750 | 16 740 | 9 782 | 846 | 1 251 | 31 206 | 12 897 | 17 310 |
| **4** | Процент рабочих мест, на которых проведена АРМ | 66,4% | 57,0% | 70,3% | 61,1% | 35,1% | 86,5% | 68,9% | 68,0% | 67,3% |

Согласно ФЗ №426 –ФЗ специальную оценку условий труда полагается проводить **на каждом рабочем месте не реже одного раза в пять лет** (ст.8 ФЗ №426 –ФЗ), за исключением условий труда надомников и дистанционных работников (ч.3 ст.3 ФЗ№426). Понятие рабочее место осталось неизменным.

*Рабочее место (ст.209 ТК РФ) - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.*

Итак, условно разделим рабочие места в образовательных организациях на две группы:

- рабочие места, прошедшие процедуру АРМ, и

- рабочие места, в отношении которых не проведена АРМ.

Очередность проведения СОУТ рабочих мест представлена в схеме №1.

*Схема №1*

**Очередность проведения специальной оценки условий труда**

Рабочие места образовательной организации

(по состоянию на 01.01.2014 года)

Рабочие места,

прошедшие процедуру АРМ

Рабочие места,

 НЕ прошедшие процедуру АРМ

СОУТ может не проводиться в течение 5 лет, за исключением (ч.4 ст.27 ФЗ № 426-ФЗ):

1.Внеплановой СОУТ (ч.1 ст.17 ФЗ № 426 -ФЗ).

2.Рабочих мест, на которых были установлены вредные и (или) опасные условия труда (ч.6 ст.10 ФЗ №426-ФЗ).

СОУТ проводится поэтапно до 31.12.2018 года, за исключением (ст.10 ФЗ №426 -ФЗ):

1.Рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки с учетом которых осуществляется досрочное назначение трудовой пенсии по старости.

2.Рабочих мест, в связи с работой на которых работникам предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

1.Внеплановой СОУТ (ч.1 ст.17 ФЗ № 426 -ФЗ),

2.Рабочих мест, на которых были установлены вредные и (или) опасные условия труда.

Разделение РМ

# Обязанности по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда возлагаются на работодателя. СОУТ проводится работодателем и организацией (организациями), привлекаемой работодателем на основании гражданско-правового договора, в соответствии с методикой ее проведения, утвержденной Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 24 января 2014 г. N 33н "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению" (ст.8 ФЗ №426-ФЗ).

Следует отметить, что перед тем, как приступить к проведению специальной оценки условий труда в образовательной организации, необходимо учитывать, что данная процедура – это лишь «объективная констатация» имеющихся на рабочем месте вредных и опасных факторов трудового процесса. Поэтому первоочередной задачей руководителей и профактива образовательных организаций является выполнение планов мероприятий по улучшению условий и охраны труда, разработанных по результатам:

1. проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда;
2. административно- общественного контроля (трехступенчатый контроль, контроль за охраной труда профсоюзным органом);
3. проверок органами государственного контроля и надзора (ведомственный контроль, проверки Федеральной службы по труду и занятости, Роспотребнадзора, Ростехнадзора и.т.д., комплексный контроль – приемка образовательных учреждений к началу учебного года).

Пошаговая инструкция проведения специальной оценки условий труда представлена в **схеме №2**. Разберем каждый этап данной процедуры.

1. **Подготовительный этап**

ШАГ № 1

На подготовительном этапе руководитель образовательной организации совместно с профкомом формирует необходимый пакет документов:

1. Приказ о проведении специальной оценки условий труда.
2. Приказ о создании комиссии по проведению СОУТ, в котором должен быть указан состав и порядок деятельности комиссии (ч.1-4 ст.9 ФЗ №426-ФЗ).

Комиссию возглавляет работодатель или его представитель, в состав входят специалист по охране труда, представитель первичной профсоюзной организации. ВНИМАНИЕ!!! НОВОВВЕДЕНИЕ!!! Число членов комиссии должно быть нечетным. Эксперт организации в число членов комиссии не входит.

1. Комиссия утверждает перечень рабочих мест, подлежащих специальной оценке, с указанием аналогичных рабочих мест (ч.5 ст.9 ФЗ №426-ФЗ).

Для исключения ошибок при определении аналогичных рабочих мест необходимо читать **детально**:

*Аналогичные рабочие места (ст.9 ФЗ №426-ФЗ) - рабочие места, которые расположены в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (производственных зонах), оборудованных одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения, на которых работники работают по одной и той же профессии, должности, специальности, осуществляют одинаковые трудовые функции в одинаковом режиме рабочего времени при ведении однотипного технологического процесса с использованием одинаковых производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья и обеспечены одинаковыми средствами индивидуальной защиты.*

**Рабочее место признается аналогичным при выполнении всех требований, указанных в определении**.

На данном этапе необходимо обратить внимание на **наименование рабочих мест.** Согласно инструкции по заполнению формы отчета о специальной оценке условий труда наименование рабочих мест в картах осуществляется в родительном падеже, в соответствии со штатным расписанием и **Общероссийским классификатором профессий рабочих**, должностей служащих и тарифных разрядов (ОК 016-94).

ШАГ №2 **Выбор организации, проводящей специальную оценку условий труда**

Согласно ст.19 и ст.21 ФЗ № 426-ФЗ данная организация должна соответствовать следующим требованиям:

1) указание в уставных документах организации в качестве основного вида деятельности проведение специальной оценки условий труда;

**2) наличие в организации не менее пяти экспертов**\*,работающих по трудовому договору, в том числе не менее одного эксперта, имеющего высшее образование по одной из специальностей - врач по общей гигиене, врач по гигиене труда, врач по санитарно-гигиеническим лабораторным исследованиям.

**\*ВНИМАНИЕ!!! НОВОВВЕДЕНИЕ!!!**

В ФЗ № 426- ФЗ прописаны требования к экспертам организации, согласно ст. 20 в качестве эксперта организации допускаются лица:

* прошедшие аттестацию на право выполнения работ по специальной оценке условий труда;
* имеющие сертификат эксперта;
* занесенные в реестр экспертов.

3) наличие в качестве структурного подразделения аккредитованной испытательной лаборатории.

4) должна быть внесена в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда.

5) иным требованиям, указанным в ст.22 ФЗ (родство, учредитель и.т.д.)

Статьей 27 закона предусмотрены **переходные положения,** согласно которым организации, аккредитованные на проведение АРМ, имеют право проводить СОУТ до окончания сроков действия аттестатов аккредитации, но не позднее чем до 31 декабря 2018 года включительно. Аналогично и эксперты.

Организации, срок аккредитации которых истекает в 2014 году, вправе проводить СУОТ до 31 декабря 2014 года включительно.

ШАГ №3 **Подписание договора с организацией, проводящей специальную оценку условий труда.**

На данном этапе необходимо обратить внимание на стоимость услуги, прописанной в договоре, она будет меняться в зависимости от объема выполняемых экспертом работ: только идентификация, измерения вредных и опасных факторов и.т.д. Оплату услуг рекомендуется производить **авансовым платежом**.

ШАГ №4 **Идентификация потенциально вредных и опасных производственных факторов**

*Идентификация**потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (сокр., ст.10 ФЗ №426-ФЗ) - сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочих местах факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов, утвержденным Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 24 января 2014 г. N 33н.*

Понятие идентификации вводится впервые. Идентификация осуществляется экспертом организации. Перечень рабочих мест с указанием источников вредных и опасных факторов утверждается комиссией.

Важным аспектом данного этапа является идентификация напряженности труда педагогических работников. Согласно приложению №21 Методики проведения специальной оценки условий труда **напряженным признается труд, при котором суммарное количество часов, наговариваемое в неделю, составляет более 20 часов.**

На следующих этапах процедура проведения специальной оценки условий труда будет зависеть от результатов идентификации:

**1 случай –** Если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочих местах не выявлены.

В таком случае работодатель переходит к процедуре декларирования соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда (ч.1 ст.11 ФЗ №426-ФЗ).

**2 случай –** Если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочих местах выявлены.

В таком случае все идентифицированные вредные и (или) опасные производственные факторы подлежат исследованиям (испытаниям) и измерениям (ч.1 ст.12 ФЗ №426-ФЗ).

Разберем первый случай.

ШАГ №7 **Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.**

Процедура декларирования также как и процедура идентификации появилась с введением закона № 426 –ФЗ. Форма и порядок подачи декларации устанавливаются Министерством труда и социальной защиты РФ. По состоянию на май 2014 года данный порядок не утвержден.

Согласно ст.11 ФЗ №426-ФЗ декларация подается работодателем в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (Государственная инспекция труда), по месту своего нахождения. Данный орган обеспечивает формирование и ведение реестра деклараций.

**Срок действия декларации – 5 лет.** Указанный срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда (ч.4 ст.11 ФЗ №426-ФЗ).

Декларация прекращает свое действие и проводится внеплановая СОУТ, если на «задекларированном» рабочем месте с работником произошел несчастный случай или выявлено профессиональное заболевание. В течении 10 календарных дней со дня наступления вышеуказанных обстоятельств Федеральный орган исполнительной власти вносит соответствующую запись в реестре деклараций. В остальных случаях срок действия данной декларации считается продленным на следующие пять лет.

**Шаги №5 и №12** (измерения вредных факторов, предоставление компенсаций работникам), указанные в схеме №2, в данном случае **не осуществляются**.

1. **Этап исследований и измерений вредных и (или) опасных производственные факторы на рабочих местах**

Если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочих местах выявлены, то комиссия по проведению СОУТ приступает к исследованиям и измерениям вредных и опасных производственных факторов.

ШАГ № 5 **Непосредственное проведение измерений.**

Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям, формируется комиссией исходя из:

1. Государственных нормативных требований охраны труда.
2. Характеристик технологического процесса и производственного оборудования, применяемых материалов и сырья.
3. **Результатов ранее проводившихся исследований** (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, проведенных аккредитованной в установленном законодательством порядке испытательной лабораторией (центром) при осуществлении организованного на рабочих местах производственного контроля за условиями труда, **но не ранее чем за шесть месяцев** до проведения специальной оценки условий труда. Решение о возможности использования указанных результатов принимается комиссией по представлению эксперта.
4. Предложений работников.

Исследования и измерения осуществляются испытательной лабораторией (центром), экспертами и иными работниками организации, проводящей специальную оценку условий труда. В ходе исследований должны применяться утвержденные и аттестованные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об обеспечении единства измерений, методы исследований (испытаний) и методики (методы) измерений и соответствующие им средства измерений, прошедшие поверку и внесенные в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений.

Методы исследований (испытаний) и методики, методы измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, состав экспертов и иных работников, проводящих данные исследования (испытания) и измерения, определяются организацией, проводящей специальную оценку условий труда, самостоятельно (ч.5 ст.12 ФЗ №426-ФЗ).

Результаты проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов оформляются протоколами в отношении каждого из этих вредных и (или) опасных производственных факторов, подвергнутых исследованиям (испытаниям) и измерениям (ч.6 ст.12 ФЗ №426-ФЗ).
При проведении исследований вредных и опасных производственных факторов УОТ членам комиссии необходимо обращать внимание на оценку **напряженности труда педагогических работников**, в частности на расчет часов нагрузки на голосовой аппарат, при этом учитывать возможность использования **хронометражных наблюдений (см. таблицу №2)**.

*Таблица №2*

|  |  |
| --- | --- |
| **АРМ:** | **СОУТ:** |
| При выполнении на рабочем месте работ, не содержащихся в квалификационной характеристике конкретной профессии (должности), но включенных приказом работодателя или трудовым договором в должностные обязанности работника этой профессии (должности), оценке подлежат все виды работ, выполняемые работником на данном рабочем месте. | Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по напряженности трудового процесса при нагрузке на голосовой аппарат работника (суммарное количество часов, наговариваемое в неделю) **осуществляется с учетом продолжи­тельности речевых нагрузок на основе хронометражных наблюдений или экспертным путем посредством опроса работников и их непосредственных руководителей**.  |

ШАГ № 6 **Классификация условий труда.**

По результатам проведения исследований и измерений экспертом осуществляется отнесение условий труда на рабочих местах по степени вредности и (или) опасности к классам (подклассам) условий труда. Условия труда, также как при аттестации рабочих мест, подразделяются на четыре класса (ст.14 ФЗ №426-ФЗ).

Итоговый класс (подкласс) условий труда на рабочем месте устанавливают по **наиболее высокому классу** (подклассу) вредности и (или) опасности одного из имеющихся на рабочем месте вредных и (или) опасных факторов.

В соответствии с приложением № 22 к Методике проведения СОУТ в случае:

сочетанного действия 3 и более вредных и (или) опасных факторов, отнесенных к подклассу 3.1 вредных условий труда, итоговый класс (подкласс) условий труда относится к подклассу 3.2 вредных условий труда;

сочетанного действия 2 и более вредных и (или) опасных факторов, отнесенных к подклассам 3.2, 3.3, 3.4 вредных условий труда, итоговый класс (подкласс) повышается на одну степень.

Данные положения не распространяются на параметры микроклимата и вибрацию локальную в случае, если сочетанное воздействие таких факторов производственной среды было ранее учтено в соответствии с Методикой.

**ВНИМАНИЕ!!! НОВОВВЕДЕНИЕ!!!**

**В случае применения работниками**, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных и сертифицированных **средств индивидуальной защиты** **класс (подкласс) условий труда может быть снижен** комиссией на основании заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда, на одну степень в соответствии с Методикой.

В случае, если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте не идентифицированы, условия труда на данном рабочем месте признаются комиссией допустимыми (ч.4 ст.10 ФЗ №426-ФЗ).

1. **Этап оформления результатов специальной оценки условий труда.**

ШАГ №8 **Составление отчета о проведении специальной оценки условий труда**

Форма отчета и инструкция по его заполнению утверждены приказом *Министерства труда и социальной защиты РФ от 24 января 2014 г. N 33н.*

Отчет о проведении специальной оценки условий труда подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии. Член комиссии, который не согласен с результатами проведения специальной оценки условий труда, имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к этому отчету (ч.2. ст.15 ФЗ №426-ФЗ).

Содержание отчета о проведении специальной оценки условий труда указаны в таблице №3.

*Таблица №3*

|  |  |
| --- | --- |
| Вредные и опасные факторы на рабочем месте**ВЫЯВЛЕНЫ** | 1) сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда;2) перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием вредных факторов;3) карты специальной оценки условий труда; 4) протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;5) протоколы оценки эффективности средств индивидуальной защиты;6) протокол комиссии, содержащий решение о невозможности проведения исследований (при наличии таких рабочих мест);7) сводная ведомость специальной оценки условий труда;8) перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников;9) заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда. |
| Вредные и опасные факторы на рабочем месте**НЕ ВЫЯВЛЕНЫ**  | 1) сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда;2) перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием вредных факторов;3) заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда. |

Расссмотрим некоторые разделы данного отчета.

**Раздел I. Сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда**

1.

(полное наименование организации)

2.

(место нахождения и осуществления деятельности организации, контактный телефон, адрес электронной почты)

3. Номер в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда (оказывающих услуги в области охраны труда)

4. Дата внесения в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда (оказывающих услуги в области охраны труда)

5. ИНН организации

6. ОГРН организации

7. Сведения об испытательной лаборатории (центре) организации:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Регистра­ционный номер аттестата аккреди­тации органи­зации | Дата выдачи аттестата аккреди­тацииоргани­зации | Дата истечения срока действия аттестата аккреди­тации органи­зации\* |
| 1 | 2 | 3 |
|  |  |  |

8. Сведения об экспертах и иных работниках организации, участвовавших в проведении специальной оценки условий труда:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Дата проведения измерений\* | Ф.И.О.эксперта (работника) | Должность | Сведения о сертификате эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда | Регистра­ционный номер в реестре экспертоворгани­заций, проводящих специальную оценку условий труда |
| номер | дата выдачи\* |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|  |  |  |  |  |  |  |

9. Сведения о средствах измерений испытательной лаборатории (центра) организации, использовавшихся при проведении специальной оценки условий труда:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Дата проведения измерений\* | Наимено­вание вредного и (или) опасного фактора производст­венной среды и трудового процесса | Наимено­вание средства измерений | Регистра­ционный номер в Государст­венном реестре средств измерений | Заводской номер средства измерений | Дата окончания срока поверки средства измерений\* |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

*\** ***Обратить внимание на сроки:***

*1. Аккредитации организации, проводящей СОУТ;
2. Окончания действия сертификатов экспертов;
3. Поверки средств измерения.*

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Руководитель организации, проводящейспециальную оценку условий труда |  |  |  |  |  |
|  | (подпись) |  | (Ф.И.О.) |  | (дата) |

М.П.

**Раздел II. Перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Индивиду­альный номер рабочего места | Наимено­вание рабочего места и источ­ников вредныхи (или) опасных факторов производствен­ной среды и трудового процесса | Численность работников, занятых на данном рабочемместе (чел.) | Наличие аналогичного рабочего места (рабочих мест) | Наименование вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процессаи продолжительность их воздействия на работника в течение рабочего дня (смены) (час.) |
| химический фактор | биологический фактор | Физические факторы |
| аэрозоли преимущественно фиброгенного действия | шум | инфразвук | ультразвук воздушный | вибрация общая | вибрация локальная | электромагнитные поля фактора Неионизирующие поля и излучения | ультрафиолетовое излучение фактора Неионизирующие поля и излучения | лазерное излучение фактора Неионизирующие поля и излучения | ионизирующие излучения | микроклимат | световая среда | тяжесть трудового процесса | напряженность трудового процесса |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |
| (должность) |  | (подпись) |  | (Ф.И.О.) |  | (дата) |

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |
| (должность) |  | (подпись) |  | (Ф.И.О.) |  | (дата) |
|  |  |  |  |  |  |  |
| (должность) |  | (подпись) |  | (Ф.И.О.) |  | (дата) |

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |
| (должность) |  | (подпись) |  | (Ф.И.О.) |  | (дата) |

*Если на рабочем месте идентифицированы вредные и (или) опасные факторы, то на пересечении соответствующих строки и столбца указывается продолжительность воздействия вредного фактора (в часах), если на рабочем месте не идентифицированы вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса, то на пересечении соответствующих строки и столбца таблицы проставляется знак «-».*

***Обратить внимание:*** *Согласно трудовому кодексу рабочее время исчисляется в часах и минутах, для выполнения полной нормы рабочих часов педагог работает 7 часов 12 минут (7 часов 12 минут \*5 рабочих дней = 36 часов в неделю, если работает на 1 ставку. При кратности нагрузки значение продолжительности увеличивается на этот же коэффициент.*

*Пример: 7 часов 12 минут = 7,2 ч. ≠7,12 ч.*

*Формулировка «до 6 часов» предполагает возможность работы педагога в день 2 часа, 3 часа и т.д.*

**Раздел III. Форма карты специальной оценки условий труда работников**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
|  | (полное наименование работодателя) |  |
|  | (адрес места нахождения работодателя, фамилия, имя, отчество руководителя, адрес электронной почты) |  |
| ИНН работодателя | Код работодателя по ОКПО | Код органа государственной властипо ОКОГУ | Код вида экономической деятельностипо ОКВЭД | Код территориипо ОКАТО |
|  |  |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **КАРТА №** |  |

**специальной оценки условий труда**

(наименование профессии (должности) работника)

Наименование структурного подразделения

Количество и номера аналогичных рабочих мест

Строка 010. Выпуск ЕТКС, ЕКС

(выпуск, раздел, дата утверждения)

Строка 020. Численность работающих:

|  |  |
| --- | --- |
| на рабочем месте |  |
| на всех аналогичных рабочих местах |  |
| из них: |
| женщин |  |
| лиц в возрасте до 18 лет |  |
| инвалидов, допущенных к выполнению работ на данном рабочем месте  |  |

Строка 021**. СНИЛС работников**:

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |

Строка 022. Используемое оборудование:

Используемые материалы и сырье:

Строка 030. Оценка условий труда по вредным (опасным) факторам:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование факторовпроизводственной средыи трудового процесса | Класс(подкласс) условийтруда | Эффективность СИЗ \*,+/-/неоценивалась | Класс (подкласс) условий труда при эффективном использованииСИЗ |
| Химический |  |  |  |
| Биологический |  |  |  |
| Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия |  |  |  |
| Шум |  |  |  |
| Инфразвук |  |  |  |
| Ультразвук воздушный |  |  |  |
| Вибрация общая |  |  |  |
| Вибрация локальная |  |  |  |
| Неионизирующие излучения |  |  |  |
| Ионизирующие излучения |  |  |  |
| Параметры микроклимата |  |  |  |
| Параметры световой среды |  |  |  |
| Тяжесть трудового процесса |  |  |  |
| Напряженность трудового процесса |  |  |  |
| **Итоговый класс (подкласс) условий труда** |  | *не заполняется* |  |

\* Средства индивидуальной защиты

**Строка 040.** Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Виды гарантий и компенсаций | Фактическое наличие | По результатам оценки условий труда |
| необходимостьв установлении(да, нет) | основание |
| 1 | Повышенная оплата труда работника (работников) |  |  |  |
| 2 | Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск |  |  |  |
| 3 | Сокращенная продолжительность рабочего времени |  |  |  |
| 4 | Молоко или другие равноценные пищевые продукты |  |  |  |
| 5 | Лечебно-профилактическое питание |  |  |  |
| 6 | Право на досрочное назначение трудовой пенсии |  |  |  |
| 7 | Проведение медицинских осмотров |  |  |  |

Строка 050. Рекомендации по улучшению условий труда, по режимам труда и отдыха, по подбору работников:

Дата составления:

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |
| (должность) |  | (подпись) |  | (Ф.И.О.) |  | (дата) |

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |
| (должность) |  | (подпись) |  | (Ф.И.О.) |  | (дата) |
|  |  |  |  |  |  |  |
| (должность) |  | (подпись) |  | (Ф.И.О.) |  | (дата) |

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |
| (№ в реестре экспертов) |  | (подпись) |  | (Ф.И.О.) |  | (дата) |
|  |  |  |  |  |  |  |
| (№ в реестре экспертов) |  | (подпись) |  | (Ф.И.О.) |  | (дата) |

С результатами специальной оценки условий труда ознакомлен(ы):

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |
|  |  | (Ф.И.О. работника) |  | (дата) |

ВНИМАНИЕ! **НОВОВВЕДЕНИЕ!!!**

Введена Строка 021 - СНИЛС работника.

В строке 040 данного раздела необходимо указывать гарантии и компенсации работникам, занятым во вредных условиях труда, согласно Трудовому кодексу РФ (см. шаг №12).

Также рекомендуется указывать:

**в строке №6** – право педагогических работников на досрочное назначение трудовой пенсии по старости согласно ФЗ №173- ФЗ от 17.12.2001 г. «О трудовых пенсиях в РФ»;

в строке №7 – необходимость проведения медицинских осмотров для работников всех образовательных организаций, как декретированного персонала (п.18 прил. 2 Приказа Минздравсоцразвития №302н от 12.04.2011г.), работников, на рабочих местах которых выявлены вредные и (или) опасные факторы трудового процесса, согласно прил.1 Приказу Минздравсоцразвития №302н от 12.04.2011г., при этом вредный фактор, указанный в приложении должен соответствовать фактору, указанному в строке 030 карты СОУТ с присвоенным классом 3.1 и выше.

**Раздел V. Форма сводной ведомости результатов проведения специальной оценки условий труда**

**Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда**

**Таблица 1**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наимено­вание | Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах | Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц) |
| класс 1 | класс 2 | класс 3 | класс 4 |
| всего | в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда | 3.1 | 3.2 | 3.3 | 3.4 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| Рабочие места (ед.) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Работники, занятые на рабочих местах (чел.) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| из них женщин |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| из них лиц в возрастедо 18 лет |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| из них инвалидов |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**Таблица 2**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Индиви­дуальный номер рабочего места | Профессия/должность/специальность работника  | Классы (подклассы) условий труда | Итоговый класс (подкласс) условий труда | Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ | Повышенный размер оплаты труда (да,нет) | Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет) | Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет) | Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет) | Лечебно-профилактическое питание (да/нет) | Льготное пенсионное обеспечение (да/нет) |
| химический | биологический | аэрозоли преимущественно фиброгенного действия | шум | инфразвук | ультразвук воздушный | вибрация общая | вибрация локальная | неионизирующие излучения | ионизирующие излучения | параметры микроклимата | параметры световой среды | тяжесть трудового процесса | напряженность трудового процесса |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

Дата составления:

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |
| (должность) |  | (подпись) |  | (Ф.И.О.) |  | (дата) |

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |
| (должность) |  | (подпись) |  | (Ф.И.О.) |  | (дата) |
|  |  |  |  |  |  |  |
| (должность) |  | (подпись) |  | (Ф.И.О.) |  | (дата) |

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |
| (№ в реестре экспертов) |  | (подпись) |  | (Ф.И.О.) |  | (дата) |
|  |  |  |  |  |  |  |
| (№ в реестре экспертов) |  | (подпись) |  | (Ф.И.О.) |  | (дата) |

***Обратить внимание:*** *классы условий труда, указанные в картах СОУТ, должны соответствовать классам, указанным в сводной ведомости.*

ШАГ №9 **Передача данных**

С 1 января 2016 года результаты проведения специальной оценки условий труда (см. ст.18 ФЗ №426-ФЗ), в том числе условия труда на которых декларируются, передаются в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда, **организацией, проводящей специальную оценку условий труда,** в течении 10 рабочих дней со дня утверждения отчета (ч.1 ст.18 ФЗ№426-ФЗ).

До 1 января 2016 года данные сведения передаются в федеральный орган исполнительной власти, уполномоченный на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

**ШАГ № 10 Ознакомление работников с результатами специальной оценки**

Работодатель организует ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в срок **не позднее чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета** о проведении специальной оценки условий труда. ВНИМАНИЕ!!! НОВОВВЕДЕНИЕ!!! В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке, периоды междувахтового отдыха (ч.5 ст. 15 ФЗ №426-ФЗ).

**Рекомендуется выдавать работнику на руки заверенную копию карты специальной оценки условий труда его рабочего места.**

**ШАГ №11 Размещение результатов на сайте образовательной организации (при наличии сайта)**

Не позднее чем **в течение тридцати календарных дней** со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда работодатель с учетом требований законодательства РФ о персональных данных организует размещение на официальном сайте образовательной организации сводных данных о результатах проведения СОУТ (ч.6 ст 15 ФЗ №426-ФЗ):

1. Установленные на рабочих местах классы условий труда.
2. Перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников.

**ШАГ №12 Предоставление гарантий и компенсаций работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда.**

Как уже говорилось в начале статьи с введением ФЗ №426-ФЗ появилось множество законов – «спутников», одним из которых стал ФЗ №421 –ФЗ от 28.12.2013г. «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда"".

Согласно Трудового кодекса РФ (в новой редакции ФЗ №421-ФЗ) работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки труда предоставляются следующие гарантии и компенсации:

*Таблица 4*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Установленный классусловий труда\* | Гарантии и компенсации | Основание |
| **2** | - | Ст.219 ТК РФ |
| **3.1** | Минимальный размер повышения оплаты труда работникам - **4% тарифной ставки (оклада)** | Ст.147 ТК РФ |
| **3.2** | Минимальный размер повышения оплаты труда работникам - **4% тарифной ставки (оклада)**.Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска - **7 календарных дней.** | Ст.147 ТК РФСт.117 ТК РФ |
| **3.3****3.4** | Минимальный размер повышения оплаты труда работникам - **4% тарифной ставки (оклада)**.Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска - **7 календарных дней.**Сокращенная продолжительность рабочего времени **- не более 36 часов в неделю.** | Ст.147 ТК РФСт.117 ТК РФСт. 92 ТК РФ |

\* Согласно п.4 ст. 27 ФЗ № 426- ФЗ «О специальной оценке условий труда» для установления работникам предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации гарантий и компенсаций используются результаты аттестации рабочих мест.

**Общие положения**

Срок действия имеющихся результатов аттестации рабочих мест по условиям труда - пять лет со дня завершения данной аттестации (ст.27 ФЗ №426). Исключения составляют (ч.1 ст.17 ФЗ №426):

1) ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;

2) получение работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда;

3) изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

4) изменение состава применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

5) изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

6) произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов;

7) *наличие мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда*.

**Повышенная оплата труда**

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового Кодекса для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

**Дополнительный оплачиваемый отпуск**

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается **трудовым договором** на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда.

На основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективных договоров, а также **письменного согласия работника**, оформленного путем заключения отдельного **соглашения к трудовому договору**, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает минимальную продолжительность данного отпуска (более 7 календарных дней) **может быть заменена отдельно устанавливаемой денежной компенсацией** в порядке, в размерах и на условиях, которые установлены отраслевым (межотраслевым) соглашением и коллективными договорами.

**Сокращенная продолжительность рабочего времени**

Продолжительность рабочего времени конкретного работника устанавливается **трудовым договором** на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора **с учетом результатов специальной оценки условий труда**.

На основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и **коллективного договора**, а также **письменного согласия работника**, оформленного путем заключения **отдельного соглашения** к трудовому договору, продолжительность рабочего времени может быть увеличена, **но не более чем до 40 часов в неделю с выплатой работнику отдельно устанавливаемой денежной компенсации в порядке, размерах и на условиях, которые установлены отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, коллективными договорами**.

**ШАГ №13 Хранение работодателем документов о проведении СОУТ.**

**Документы** по аттестации рабочих мест по условиям труда и специальной оценки условий труда в соответствии с п.602 раздела 7.3 приказа Минкультуры России от 25 августа 2010г. № 558 «Об утверждении Перечня типовых управленческих архивных документов, образующихся в процессе деятельности государственных органов, органов местного самоуправления и организаций, с указанием сроков их хранения" **хранятся в образовательной организации** 75 лет при наличии вредных и опасных производственных факторов на рабочих местах, и 45 лет при отсутствии таковых.

Исчисление сроков хранения документов производится с 1 января года, следующего за годом окончания их делопроизводством.

*Схема №2*

**Пошаговая инструкция проведения специальной оценки условий труда**

**Издание приказа о проведении СОУТ**

**Создание комиссии по проведению СОУТ **

**Утверждение перечня рабочих мест и графика проведения СОУТ**

**ШАГ №1**

**Подготовительный**

**этап**

**Выбор организации, проводящей СОУТ**

**ШАГ №2**

**Подписание договора с организацией, проводящей СОУТ**

**ШАГ №3**

**Идентификация потенциально вредных и опасных производственных факторов**

**ШАГ №4**

**ВРЕДНЫЕ ФАКТОРЫ ВЫЯВЛЕНЫ**

**ВРЕДНЫЕ ФАКТОРЫ НЕ ВЫЯВЛЕНЫ**

**Этап исследований**

**и измерений**

**Непосредственное проведение измерений**

**ШАГ №5**

**ШАГ №6**

**Классификация условий труда**

**Декларирование**

**ШАГ №7**

**Этап оформления**

**результатов**

**Составление отчета о проведении СОУТ**

**(в т.ч. перечня мероприятий по улучшению**

**условий и охраны труда работников)**

**ШАГ №8**

**Передача данных в Федеральную государственную информационную систему**

**ШАГ №9**

**Ознакомление работников с результатами СОУТ**

**ШАГ №10**

**Размещение результатов на сайте образовательной организации**

**ШАГ №11**

**Хранение работодателем документов о проведении СОУТ**

**Предоставление гарантий и компенсаций работникам**

**ШАГ №13**

**ШАГ №12**